

11 ביולי, 2012

הנדון: החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה

לקוח נכבד,

1. ביום 19.6.12 נכנס לתוקפו החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב–2011 (להלן: "החוק").
 2. החוק מצורף בזאת לעיונך (נספח א' לחוזר זה).
 3. החוק הנ"ל ממשיך מדיניות לה אנו עדים בשנים האחרונות של הרחבת מנגנוני האכיפה כלפי מעבידים ומזמיני שירותים באמצעות הטלת עיצומים כספיים בגין הפרת דיני העבודה וכן הטלת אחריות אזרחית ופלילית על מעבידים ועל מזמיני שירות מקבלן בתחומים של שמירה, אבטחה, הסעדה וניקיון.
 4. ראוי להדגיש כי אין בחוק יצירת זכויות מהותיות חדשות לעובדים אלא בעיקרו קביעת מסגרת העיצומים והכללים להטלת אחריות אזרחית ופלילית.
 5. לשם הגברת ההרתעה נקבע בחוק כי ניתן להטיל עיצום כספי או אחריות פלילית גם על מנהל כללי של תאגיד.
 6. להלן דוגמאות לעיצומים כספיים המופיעים בחוק:
 - א. סך של 5,000 ₪ - הפרה של חוקים שונים כגון אי ניהול פנקס חופשה שנתית ושעות עבודה, מתן הפסקות לעובד, איסור העבדת עובד במשמרות בעבודת לילה וכיוצ"ב.
 - ב. סך של 20,000 ₪ - הפרה של חוקים שונים כגון תשלום דמי חופשה, העבדה במנוחה השבועית, תשלום גמול שעות נוספות, מסירת הודעה לעובד, מסירת תלוש שכר וכיוצ"ב.
 - ג. סך של 35,000 ₪ - הפרה של חוקים שונים כגון תשלום שכר מינימום, איסור ניכוי סכומים משכרו של העובד, תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה, פיטורי עובד המשרת במילואים וכיוצ"ב.
- במידה וההפרה נמשכת או חוזרת, סכום העיצום יגדל.
7. לעניין העסקת עובד קבלן- האחריות לשמירת זכויותיהם של עובדי הקבלן תוטל לא רק על חברת הקבלן, אלא גם על מזמין השירות - כלומר החברה שבה מועסקים העובדים בפועל. מזמין השירות חייב לפקח ולעשות ככל שניתן למניעת עבירות. החוק מאפשר להטיל עיצום כספי על מזמין שירות (בתחומי שמירה, אבטחה, הסעדה וניקיון), אשר אינו עושה כל שביכולתו למלא את חובתו.
 8. בנוסף לאפשרות להטיל עיצום כספי על מזמין השירות, החוק מטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמין השירות. על פי החוק, ובתנאים שנקבעו בו, חלה אחריות אזרחית על מזמין השירות לקיומן של מספר הוראות חקיקה (למשל, מתן חופשה שנתית, תשלום גמול שעות נוספות וכיוצ"ב) וכן של צווי ההרחבה המנויים בו (למשל, בדבר תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה וכד'). משמעותה של אחריות זו היא שלעובד הקבלן זכות תביעה לא רק כנגד הקבלן אלא גם כנגד מזמין השירות אצלו הוצב לעבודה.

9. לסיכום - אנו ממליצים לבדוק האם חברתכם עומדת בהוראות ודרישות החוקים השונים וזאת על מנת למנוע סנקציות בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה.

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת .
בכל מקרה שמתעוררות שאלות אנו עומדים לרשותך למתן מענה .

בכבוד רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון