

15 במאי, 2018

לקוחות נכבדים,

זקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים

הרינו לעדכן כי ביום 9 באפריל 2018, פורסה ע"י רשות המסים הנחיה בקשר לשאלת דינו של אירוע גיבוש עובדים, אשר נערך ומומן ע"י המעסיק, בהיבט ההטבה החייבת במס הנצמחת בידי העובד ושווי הטבה זו.

ככלל, במקרים בהם טובת המעסיק גוברת על טובת העובד באירועי גיבוש עובדים, אין לזקוף שווי לעובד המשתתף בפעילות. ההנחיה נועדה להבהיר באילו מקרים ובהתקיים אילו תנאים, ניתן יהיה לראות בפעילות גיבוש עובדים, כפעילות שבה טובת המעסיק גוברת, אשר אינה מצריכה זקיפת שווי הטבה לעובד.

ע"פ ההנחיה, בהתקיים כל התנאים שלהלן, אירוע גיבוש עובדים לא יצריך זקיפת שווי לעובד :

1. צרכי העבודה מצדיקים עריכת גיבוש לעובדים, כגון: מס' רב של עובדים מועסקים, נדרשת עבודת צוות וכו'.
2. ההחלטה על קיום האירוע היא של המעסיק והעובדים הרלוונטיים מוזמנים לאירוע.
3. ימי הגיבוש נחשבים ימי עבודה שבגינם משולם שכר מלא.
4. העובדים אינם זכאים לצרף בן/בת זוג לאירוע הגיבוש או לחלקו (או קרוב כהגדרתו בפקודת מס הכנסה).
5. פעילות הגיבוש נערכת רק במהלך שבוע העבודה, במידה וחלק מהפעילות נערכת בסוף שבוע ו/או במהלך חופשות, יש לזקוף שווי מלא בגין כל הפעילות.
6. לוי? הפעילות נקבע או מאושר על ידי המעסיק.
7. הפעילות נערכת בישראל.
8. מטרת הפעילות הינה לצורך שיפור העבודה והממשקים בין העובדים.
9. הפעילות חייבת לכלול הרצאה מקצועית או פעילות העשרה.

בנוסף, נקבע כי על המעסיק לשמור מסמכים המאמתים את קיום הכללים האמורים, וכי עלויות אירוע הגיבוש שבהן נשא המעסיק, יהיו סבירות ביחס למטרת ומהות אירוע הגיבוש. לעניין זה, נקבע כי עלויות העומדות בהוראות התכ"מ הינן עלויות סבירות (400 ₪ לפעילות של יום שלם ללא לינה או 700 ₪ כולל לינה- כל זאת נכון להיום).

נציין, כי על אף שההנחיה הנ"ל הינה לעניין שווי הטבת בשכר העובד, בהחלט ניתן להשליך ממנה על היבטי המע"מ בהוצאות מסוג אירועי גיבוש לעובדים, אשר טובת המעסיק בהן גוברת, לרבות תביעת התשומות הגלומות בהוצאה.

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.

בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.

במבוא רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון

לנוסח ההנחיה, כפי שפורסמה על ידי רשות המסים [לחצ כאן](#)