



**העלאת שיעורי הפקדות לביטוח פנסיוני**

כהמשך לשינויים מהותיים שחלו בשנה החולפת בתחום דיני העבודה, בין היתר – העלאת שכר המינימום ותיקון חוק חופשה שנתית, בשבוע שעבר אישרה הממשלה צו הרחבה להסכם הקיבוצי הכללי שנחתם בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים, אשר במסגרתו הוחלט על עדכון שיעורי ההפקדות לביטוח פנסיוני.

עדכון שיעורי ההפקדות לתגמולים יתבצע ב-2 פעימות :

1. החל מיולי 2016 יגדלו הפקדות העובד לקופת גמל ל-5.75% והפקדות המעביד ל-6.25%.
2. החל מינואר 2017 יגדלו הפקדות העובד לקופת גמל ל-6% והפקדות המעביד ל-6.5%.

השכר הקובע להפקדות הוא כהגדרתו בהסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר הקובע המתחייב בהסכם פנסיית חובה.

צו ההרחבה גם נוגע לתשלום המעסיק לקופת פיצויים וקובע ששיעור הפקדות המעסיק לקופה בגין רכיב פיצויי פטורים, נותר ללא שינוי – 6%.

עוד קובע צו ההרחבה, כי היה והעובד בחר בביטוח מנהלים (ולא קרן פנסיה), תשלומי המעסיק לקופות גמל כאמור יכללו גם תשלום לרכיב ביטוח אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר של העובד, ובלבד שעלות ביטוח כזה עדיין תותיר לעובד לפחות הפקדה של 5% לרכיב תגמולים. במידה ועלות ביטוח כזה תהיה גבוהה יותר (כלומר, אם עלות ביטוח אובדן כושר עבודה תעלה על 1.25% עד ינואר 2017 או על 1.5% מינואר 2017), אז יישא המעסיק בעלות הנוספת הנדרשת עבור ביטוח אובדן כושר עבודה ובלבד שסך ההפקדות המעסיק לגמל ולאובדן כושר עבודה לא יעלו על 7.5%.

**חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.  
בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.**

בכבוד רב,  
גוזלן לוריא ושות'  
רואי חשבון