

חובת הפרשה לפנסיה בגין העסקת בעלי שליטה

הרינו להבהיר כי חובת הפרשה לפנסיה חלה על כלל העובדים והמעסיקים במשק, לרבות : שכירים בעלי שליטה בגוף המעסיק, ושכירים שהינם בני משפחתו של המעסיק.

החוק אמנם מחריג מקרים מיוחדים – עובדות/עובדים שטרם מלאו להם 20 שנים ו-21 שנים בהתאמה, עובדים בעלי וותק נמוך מחצי שנה ועוד – אך אינו מחריג בשום אופן שכירים בעלי שליטה.

ולפיכך, על החברה המעסיקה להפריש סכומים לקופת פנסיה בגין העסקת בעלי שליטה ו/או בני משפחה של בעל השליטה בהתאם לשיעורים שנקבעו בחוק, ובדומה להפרשות המתבצעות בקשר לכלל עובדי החברה.

ככל ולא תפריש החברה לקופת פנסיה כאמור, הרי מדובר על הפרת החוק.

נציין, כי גם אם בחר בעל השליטה לוותר על ההפרשות כאמור, ובשל הפרת החוק בחר שלא לנקוט בהליכים משפטיים בבית דין לעבודה כנגד החברה לתביעת ההפרשות, יכול שאכיפת חובת ההפרשות תתבצע ע"י גורמים מפקחים אחרים, כגון משרד הכלכלה והתעשייה.

אמנם האכיפה מצד גורמים אלו לא ניכרת בשנים האחרונות, אך לאור חקיקת חוק פנסיה חובה לעצמאים, החל משנת 2017, ויחד עם חובת הפרשות לפנסיה חובה החלה על כלל העובדים במשק, ייתכן ותחול מדיניות מצד הרשויות להגברת אכיפת החוק, לרבות הטלת עיצומים כספיים.

לנוחותכם, להלן שיעורי ההפרשה ע"פ החוק :

סה"כ	פיצויים מעביד	פנסיה עובד	פנסיה מעביד	שיעור הפרשה
18.5%	6%	6%	6.5%	הערות
-	סכום שנתי מרבי להפקדה בגין רכיב פיצויים, אשר מוכר לחברה כהוצאה בשנת המס ופטור בידי העובד – 12,200 ₪.	תקרת שכר שנתית אשר תגמולי המעסיק לקופת גמל בגינה לא ייזקפו כהכנסה חייבת בידי העובד – 290,196 ₪. תקרת שכר שנתית אשר תקנה זיכוי ממס ע"ש העובד, בשיעור 7% מההפקדות – 103,200 ₪ (זיכוי מקסימלי של 7,224 ₪).		

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.
בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.

בכבוד רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון