

17 בינואר, 2016

לקוח נכבד,

דיווח באופן מקוון על הפקדות לקופות גמל

בהמשך לחוזרים מקצועיים שהופצו ע"י משרדינו ביום 5 במרץ 2015 וב-20 לספטמבר 2015, בקשר לשינויים בדיווחים לקופות גמל, הרינו לעדכן כי ביום 24 בדצמבר 2015 פורסמו ברשומות תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים, אשר מסדירות את חובת הדיווח שתחול על מעסיקים החל מינואר 2016. (להלן קישור : [תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\) תשלומים לקופות גמל\) התשע"ד \(2014\)](#)).

סעיף 3 לתקנות מפרט את המידע שעל המעסיק למסור במועד הפקדת תשלומים לקופת הגמל.

חובת הדיווח תחול לפי המדרג הבא :

1. מעביד המעסיק פחות מ-50 עובדים – החל מיום 1.1.17 (בגין משכורות דצמבר 2016).
 2. מעביד המעסיק בין 50 ל-100 עובדים – החל מיום 1.7.16 (בגין משכורות יוני 2016).
 3. מעביד המעסיק מעל 100 עובדים – החל מיום 1.2.16 (בגין משכורות ינואר 2016).
- נציין כי חובת הדיווח תיבחן ע"פ כמות העובדים המועסקים בכלל, ולא כמות העובדים המועסקים שבגינם מופרשים כספים לקופות גמל.**

פטור מחובת הדיווח יחול על מעסיק העומד בכל התנאים הבאים :

1. המעביד מעסיק פחות מ-5 עובדים.
2. המעסיק מסר לחב' המנהלת את הפרטים המפורטים בתקנה 3(א) פעם אחת, וכל עוד לא חל שינוי בפרטים.
3. סכום ההפקדה בעד העובד זהה לסכום שהופקד בעדו במועד מסירת הפרטים כאמור בס' 2.
4. המעסיק הורה לחב' לגבות את התשלומים באופן קבוע באמצעות כ.א או הרשאה לחיוב חשבון בנק.
5. החברה המנהלת אישרה למעסיק לא לדווח במועד ההפקדה.

יודגש כי התקנות מטילות את מלוא האחריות להעברת הכספים לקופות הגמל על המעסיקים, לרבות הטלת עיצומים כספיים גבוהים.

לקריאה נוספת, אנו מפנים תשומת ליבכם לחוזרים קודמים שפורסמו בנושא.

(מצ"ב קישור : [חוזר מיום 5 במרץ 2015, חוזר מיום 20 לספטמבר 2015, נלווה לחוזר מספטמבר 2015](#))

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.

בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.

בכבוד רב,
גולדברג לוריא ושות'
רואי חשבון