

27 ביוני, 2016

לקוח נכבד,

### העלאת שכר מינימום ומכסת ימי חופשה החל מיולי 2016

1. הרינו להזכירכם, ולהפנות תשומת ליבכם לחוזר משרדי שהופץ ביום 26 במרץ 2015 בקשר לעדכון הדרגתי בשכר מינימום, מצ"ב קישור לחוזר : [עדכון שכר מינימום החל מחודש אפריל 2015](#).  
ביום 1 ביולי 2016 תחול הפעימה השלישית מתוך 4 פעימות העלאת השכר עד לשכר מינימום של 5,000 ₪ (שתחול ב-1 בינואר 2017).  
לנוחותכם, מצ"ב בשנית :  
בתקופה שמיום 1.7.16 ועד 31.12.16 - הגבוה מבין 47.5% מהשכר הממוצע במשק לבין 4,825 ₪.  
החל מ-1.1.17 ואילך – 5,000 ₪.
2. בהתאם לחוק חופשה שנתית, עובד זכאי בכ"א מארבע שנות עבודתו הראשונות ל-14 ימי חופשה, כאשר בכל 7 ימי חופשה תיכלל מנוחה שבועית אחת.  
תיקון לחוק פורסם ביום 16 בפברואר 2016, ועל פיו נקבעו העדכונים הבאים :  
החל מיום 1.7.16 ועד 31.12.16 – עובד בכ"א מארבע שנות עבודתו הראשונות יהיה זכאי ל-15 ימי עבודה.  
החל מיום 1.1.17 ואילך – עובד בכ"א מחמשת שנות עבודתו הראשונות יהיה זכאי ל-16 ימי עבודה.

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.  
בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.

בכבוד רב,  
גולדן לוריא ושות'  
רואי חשבון