

קרייריסט

ספר נעה גרטי



כולם מרוויחים

הדרכים להסתדר עם הבוס

בנוף הצפוף של ספרי הניהול תר תקלו לרוב בכאלה שמייעצים לכם איך לנהל את החברה, הצוות או העסק. לאחרונה נחת בחנויות ספר מפתיע המציע נקודת מבט רעננה – איך לנהל את עצמך מול הבוס. "הרווח הכפול", שחיברו בעלות חברת הייעוץ הארגוני פר-ספקטיבה, מארא רבינוביץ תירוש ונאוה שם-טוב יער, שופך אור על נושא שמונח בדרך כלל. הספר האופרטיבי מציג בתשעה פרקים קלילים תשע סיטואציות מעור לם העבודה, מנתח את "נקודות העיוורון" שלנו בהן ומציע דרכי פעולה שיעזרו לנו להפיק תועלת גם כמנהלים הפועלים מול הכפופים לנו וגם כעובדים מול הבוסים שלנו.

דוגמה אחת המובאת בספר היא כיצד לבקש העלאה במשכורת – סוגיה הנוגעת למנהלים ועובדים כאחד. הפרק פורש מצד אחד את הצורך "לדעת מה מגיע לי" ולהיפסיק להימנע מן המעמד המביך לעתים, ומצד שני, אחרי שניגשים למשימה, הוא מציג את העקרונות לניהול משא ומתן מושכל.

"רוב האנשים סבורים שההתנהלות מול המנהל היא לא עניין שלהם, אלא של המנהל", אומרת שם-טוב יער. "אנשים לא רואים את מערכת היחסים הזאת כחלק מהגדרת התפקיד שלהם, וזה מה שאנו מעלות לתודעה שלהם". הספר עוסק במצבים כמו מיצוב עצמי במקום העבודה, ניהול הקריירה והשגת תגמול הולם.

הרווח הכפול – מארא רבינוביץ תירוש ונאוה שם-טוב יער (הוצאה עצמית, 119 עמ', 74 שקל).